

UDKAST

Fremsat den [dato] af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)

Forslag

til

Lov om ændring af barselsudligningsloven og barselsloven
(Regulering af bidragssatsen til barselsudligningsordningen og varslings-
frist for udskydelse af orlov)

§ 1

I barselsudligningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 281 af 26. marts 2019, som ændret ved lov nr. 2198 af 29. december 2020 og lov nr. 2586 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 4, stk. 2, 1. pkt. og § 4 a, stk. 1, ændres »1.350 kr.« til: »1.300 kr.«

§ 2

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021, som ændret ved lov nr. 343 af 22. marts 2022, foretages følgende ændringer:

1. I § 16, stk. 1, ændres »forældreorloven« til: »fraværsretten« og »8 uger« til: »6 uger«.

§ 3

Loven træder i kraft den 1. januar 2023.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Lovforslaget har til formål at ændre bidragssatsen fra 1.350 kr. til 1.300 kr. for barselsudligningsordningen på baggrund af indstilling fra bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

2. Lovforslagets baggrund

Bidragssatsen til barselsudligningsordningen fastsættes efter indstilling fra bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det er bestyrelsens indstilling, at satsen med virkning fra den 1. januar 2023 bør være 1.300 kr.

3. Lovforslagets hovedpunkter

3.1. Bidragssats

3.1.1. Gældende ret

Det fremgår af barselsudligningslovens § 4, stk. 1, 1. pkt., at alle arbejdsgivere indbetaler et bidrag til barselsudligningsordningen pr. ansat lønmodtager. Efter barselsudligningslovens § 4, stk. 2, udgør bidraget et årligt kronebeløb pr. fuldtidsansat på 1.350 kr. Beløbet reguleres trinvist i forhold til den tid, lønmodtageren er ansat pr. uge. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension bidraget, således at det modsvarer de faktiske omkostninger til ordningen. Ministeren fastsætter nærmere regler herom.

Barselsudligningsordningen er ved lov nr. 2198 af 29. december 2020 udvidet til at gælde selvstændige erhvervsdrivende, som med ordningen har fået mulighed for compensation under barselsorlov m.v. ud over den compensation, som de almindelige barselsdagpenge udgør.

Det fremgår endvidere af barselsudligningsloven § 4 a, stk. 1, at udøvere af selvstændig erhvervsvirksomhed betaler et årligt bidrag på 1.350 kr. til barselsudligningsordningen.

3.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser

Barselsudligningsordningen skal fortsat være selvfinansierende, således at udbetaling af refusion til private arbejdsgivere og compensation til selvstændigt erhvervsdrivende samlet set finansieres af bidrag fra de private ar-

bejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende. Det er imidlertid ikke hensigten, at ordningen skal akkumulere midler, hvorfor bidragssatsen til ordningen årligt reguleres, således at bidraget modsvarer de faktiske omkostninger i ordningen.

3.1.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås i overensstemmelse med indstillingen fra bestyrelsens i Arbejdsmarkedets Tillægspension, at det årlige bidrag nedsættes til 1.300 kr.

3.1. Varslingsfrist for udskudt orlov

3.1.1. Gældende ret

Det fremgår af barselslovens § 16, stk. 1, at en lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af forældreorloven, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

3.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser

Med ændringen af barselsloven ved lov nr. 343 af 22. marts 2022 blev lønmodtageres frist for at underrette arbejdsgiver om afholdelsen af orlov efter den 10. uge efter fødslen eller modtagelsen af barnet ændret fra 8 uger til 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Denne ændring af varslingsfristen blev ved ikke fejl ikke gennemført i barselslovens § 16, stk. 1, for varslingsfrist af udskydelsen af orlov efter § 11.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at varslingsfristen i § 16, stk. 1, bør ændres for at ensrette barselslovens varslingsfrister, som forudsat i lovændringen ved lov nr. 343 af 22. marts 2022.

3.1.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås derfor i § 16, stk. 1, at ændre 8 uger til 6 uger.

Ændringen medfører, at en lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af forældreorloven, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Med ændringen fastsættes samme varslingsfrist for retsbaseret udskydelse af orlov efter § 11 som for overdraget orlov efter § 7 a og orlov efter §§ 9 og 10.

4. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Forslaget vurderes ikke at medføre økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget vil medføre mindre økonomiske konsekvenser for private arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende i form af en reduktion af den årlige bidragssats fra 1.350 kr. til 1.300 kr. Reduktionen af bidragssatsen til 1.300 kr. pr. fuldtidsansat lønmodtager betyder, at der i 2023 vil blive opkrævet 40 mio. kr. mindre end der ville være blevet opkrævet, såfremt bidragssatsen var fastholdt uændret på 1.350 kr. pr. fuldtidsansat lønmodtager.

6. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

7. Klimamæssige konsekvenser

Forslaget har ingen klimamæssige konsekvenser.

8. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

9. Forholdet til EU-retten

Forslaget har ingen EU-retlige aspekter.

10. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 12. august 2021 til den 9. september 2021 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Adoption og Samfund, Akademikernes Centralorganisation (AC), Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen ASE, Arbejdsmarkedets Tilfølgspension (ATP), Business Danmark, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), Dansk Teater, Danske A-kasser, Datatilsynet, Det Faglige Hus, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Dansk Artistforbund, Dansk Erhverv, Dansk Industri (DI), Dansk Journalistforbund (DJ), Dansk Kvindesamfund, Dansk Musikerforbund, Dansk Skuespillerforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske A-kasser, Danske Advokater, Danske Regioner, Den Danske Dommerforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Foreningen Far, Foreningen Mistet Barn, Forhandlingsfællesskabet, Frie Funktionærer, Gartneri-, Land og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), Ingeniørforeningen (IDA), Institut

UDKAST

for Menneskerettigheder (IMR), ITD Arbejdsgiver, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), KL, Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), Kristelig Fagbevægelse (KRIFA), Kvinderådet, KVINFO, Landsforeningen Spædbarnsdød, Lederne, Producentforeningen, SMV Danmark, Sundhedskartellet og Udbetaling Danmark.

11. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Forslaget vil medføre mindre økonomiske konsekvenser for private arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende i form af en reduktion af den årlige bidragssats fra 1.350 kr. til 1.300 kr. Reduktionen af bidragssatsen til 1.300 kr. pr. fuldtidsansat lønmodtager betyder, at der i 2023 vil blive opkrævet 40 mio. kr. mindre end der ville være blevet opkrævet, såfremt bidragssatsen var fastholdt uændret på 1.350 kr. pr. fuldtidsansat lønmodtager.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen

UDKAST

Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej X

UDKAST

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Det fremgår af barselsudligningslovens § 4, stk. 1, 1. pkt., at alle arbejdsgivere indbetaler et bidrag til barselsudligningsordningen pr. ansat lønmodtager. Efter barselsudligningslovens § 4, stk. 2, udgør bidraget et årligt kronebeløb pr. fuldtidsansat på 1.350 kr. Beløbet reguleres trinvist i forhold til den tid, lønmodtageren er ansat pr. uge. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension bidraget, således at det modsvarer de faktiske omkostninger til ordningen. Ministeren fastsætter nærmere regler herom.

Det fremgår endvidere af barselsudligningsloven § 4 a, stk. 1, at udøvere af selvstændig erhvervsvirksomhed betaler et årligt bidrag på 1.350 kr. til barselsudligningsordningen.

Det foreslås, at i § 4, stk. 2, 1. pkt. og § 4 a, stk. 1, ændres bidragssatsen fra 1.350 kr. til 1.300 kr.

Ændringen medfører, at bidragssatsen sænkes, således at der ikke akkumuleres midler i ordningen, men bidragssatsen modsvarer de faktiske omkostninger i ordningen.

Til § 2

Det fremgår af barselslovens § 16, stk. 1, at en lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af forældreorloven, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Det foreslås i § 16, stk. 1, at ændre forældreorloven til fraværsretten.

Den foreslåede ændring er en teknisk ændring, der ikke har til hensigt at ændre i det materielle indhold i bestemmelsen.

Den sproglige ændring, som ensretter sprogbrugen i loven, blev ved en fejl ikke medtaget i lov nr. 343 af 22. marts 2022, hvor begrebet forældreorlov blev ændret til fravær.

UDKAST

Desuden foreslås det i § 16, stk. 1, at ændre 8 uger til 6 uger.

Ændringen medfører, at en lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af forældreorloven, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Med ændringen fastsættes samme varslingsfrist for retsbaseret udskydelse af orlov efter § 11 som for overdraget orlov efter § 7 a og orlov efter §§ 9 og 10. Ændringen af varslingsfristen i § 16, stk. 1, blev ved en fejl ikke medtaget i lov nr. 343 af 22. marts 2022.

Til § 3

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2023.

Loven gælder ikke for Færøerne eller Grønland, fordi den lov, der foreslås ændret, heller ikke gælder for Færøerne eller Grønland og ikke indeholder en hjemmel til at sætte loven i kraft for Færøerne eller Grønland.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>§ 4. Alle arbejdsgivere indbetaler et bidrag til barselsudligningsordningen pr. ansat lønmodtager. Dog indbetaler arbejdsgiveren ikke bidrag for lønmodtagere, som er tilsluttet en godkendt decentral barselsudligningsordning, jf. § 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsgivere fritages for at betale bidrag for særlige lønmodtagergrupper.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Bidraget udgør et årligt kronebeløb pr. fuldtidsansat på 1.350 kr. Beløbet reguleres trinvis i forhold til den tid, lønmodtageren er ansat pr. uge. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension bidraget, således at det modsvarer de faktiske omkostninger i ordningen. Ministeren fastsætter nærmere regler herom.</p> <p><i>Stk. 3-5. ---</i></p>	<p>§ 1</p> <p>I barselsudligningsloven, jf. lovbe- kendtgørelse nr. 281 af 26. marts 2019, som ændret ved lov nr. 2198 af 29. december 2020 og lov nr. 2586 af 28. december 2021, foreta- ges følgende ændringer:</p> <p>1. I § 4, stk. 2, 1. pkt., ændres »1.350 kr. « til: »1.300 kr.«.</p>

UDKAST

<p>§ 4 a. Udøvere af selvstændig erhvervsvirksomhed betaler et årligt bidrag på 1.350 kr. til barselsudligningsordningen, når følgende betingelser er opfyldt:</p> <p>1-2) ---</p> <p><i>Stk. 2-4. ---</i></p> <p>Stk. 2. Bidrag efter stk. 1 opkræves årligt den 1. oktober.</p> <p>Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opkrævning af bidrag efter stk. 1.«</p>	<p>I § 4 a, stk. 1, ændres »1.350 kr.« til: »1.300 kr.«.</p>
<p>§ 16. En lønmodtager, der ønsker at udskyde op til 5 uger af forældreorloven, jf. § 11, skal underrette arbejdsgiveren herom senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.</p>	<p>I § 16, stk. 1, ændres »forældreorloven« til: »fraværsretten« og »8 uger« til: »6 uger«.</p>